

ÅPENHETSLOV- ERKLÆRING

Rapport

Introduksjon

Med den norske regjeringens implementering av åpenhetsloven 1 juli 2022, er norske organisasjoner pålagt å utarbeide en aktsomhetsvurdering hvert år. Denne rapporten oppdateres og publiseres senest 30. juni hvert år.

I denne rapporten vil Witted Megacorp AS (heretter kalt "Witted") fremlegge hvordan Witted i Norge jobber med å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold både internt i egen virksomhet og gjennom samarbeid med leverandører. Denne rapporten inneholder en generell beskrivelse av Witteds organisasjonsstruktur, virksomhetsområde, retningslinjer og prosedyrer for håndtering av faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Videre inneholder denne rapporten også informasjon om faktiske negative innvirkninger og betydelige risikoer for negative innvirkninger som Witted har identifisert gjennom sin

Rapporten inkluderer også informasjon om tiltak som Witted har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative innvirkninger eller redusere betydelig risiko for negative innvirkninger, og resultatene eller forventede resultater av disse tiltakene.

Generell beskrivelse av virksomhetens organisering og driftsområde

Witted Megacorp er et nordisk IT-konsulentselskap som er spesialister på å bygge og utvikle virksomheters digitale utviklingsevner. Vi har kontorer i Finland, Norge, Sverige, Danmark og USA. Selskapet er børsnotert på NASDAQ First North Growth Market i Finland. Witted Megacorp AS ble etablert i Norge i 2019, og omsetter i dag for ca 118 000 000 NOK i Norge, og har 22 ansatte.

Evnen til å utvikle og bygge programvare handler om mennesker, Witted finner menneskene kundene trenger gjennom deres nettverk av over 3500 IT-profesjonelle. Witted er en one-stop-shop for IT-kompetanse og løser både konsulent- og rekrutteringsbehov. Witted leverer seniorkonsulenter for alle typer digitale utviklingsprosjekter og finner løsninger uansett hva kundenes digitale forretningsutfordringer må være.

Tiltak for å følge grunnleggende menneskerettigheter og arbeidstakers rettigheter

Selskapet har etablert klare og tydelige retningslinjer som setter standarden for respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt i organisasjonen. Dette inkluderer prinsipper som for eksempel ikke-diskriminering, arbeidstid, helse og sikkerhet på arbeidsplassen.

Nærmere beskrivelse av hvordan Witted etterlever dette:

Witted har utarbeidet sin egen Personalhåndboken. Denne er tilgjengelig for alle ansatte til enhver tid. Denne er delt opp i flere kapitler som omfatter ulike temaer og informasjon om ulike deler av virksomheten. Denne er til for å gi all nødvendig informasjon til de ansatte på ett og samme sted, samtidig som det er et dokument man bruker for å sette retningslinjer, og beskrive hvordan man som arbeidstaker og arbeidsgiver skal overholde et anstendig arbeidsforhold i Witted.

Vi vil her trekke frem de viktigste punktene/områdene som Personalhåndboken beskriver når det gjelder grunnleggende menneskerettigheter og arbeidstakers rettigheter:

Personalhåndboken informerer om hvilke regler som forholdet mellom arbeidstaker og arbeidsgiver reguleres av, hvilket miljø Witted lever etter, og hva som kreves av alle ansatte for at man skal respektere kollegaer og ikke minst behandle hverandre på en god måte. Videre settes det krav til selskapet at man som ansatt i Witted har krav på personaloppfølgelse, lik behandling og at man har tilgang på tilstrekkelig med informasjon.

Witted har i tillegg satt følgende krav til selskapet i Personalhåndboken:

- Være en trygg arbeidsplass med tilfredsstillende lønnsbetingelser
- Tilby utfordrende og utviklende arbeidsoppgaver for alle ansatte
- Ikke arbeidsrelatert sykefravær

For å klare dette er man avhengig av et konstruktivt samarbeid mellom alle ansatte i bedriften.

Det vil under ingen omstendighet aksepteres i bedriften at noen baksnakker, eller åpenlyst kritiserer sine kolleger. Verken overfor medarbeidere eller kunder skal man kritisere hverandre, eller legge skyld på hverandre for at ting ikke har gått som planlagt. Alle forhold man mener er feil eller kritikkverdige, skal tas opp på en hyggelig måte direkte med den det gjelder. Alternativt med en overordnet. Det er også satt opp klare retningslinjer på hvordan man skal varsle ved situasjoner man opplever kritikkverdige forhold på arbeidsplassen. Personalhåndboken informerer i tillegg om arbeidstid, lunsj/hviletid, fleksitid, ferie og mulighet for hjemmekontor. Det er også gjennomgående informert om hvem man skal kontakte i ulike situasjoner og ved ulike hendelser/utfordringer. Slik at det skal være lett for de ansatte og vite hvem man kan snakke med og melde ifra til.

Witted er direkte omfattet av Åpenhetsloven fra 1 juli 2022, og har i den forbindelse gjennomført risikovurdering, og aktsomhetsvurdering av sin egen virksomhet, og leverandører. Dette skal gjøres jevnlig, og rapporten vil bli oppdatert innen 30 juni hvert år. Dette vil styrke selskapets kontroll på hvorvidt virksomheten selv, samt leverandører, overholder grunnleggende menneskerettigheter og arbeidstakers rettigheter. Samt hvor man eventuelt skal sette i gang tiltak. Det er også oppført en ansvarlig internt i selskapet for å følge opp og gjennomføre denne jobben.

Opplæring

En del av onboarding prosessen i selskapet er at man skal få innføring i våre retningslinjer, samtidig som man skal lese seg opp på Personelhåndboken. Nyansatte vil bli informert om denne rapporten for å sikre at de kjenner til den.

Opplysninger om faktiske negative konsekvenser, vesentlig risiko for negative konsekvenser og resultat av aktsomhetsvurdering

Witteds leverandørkjeder består hovedsakelig av organisasjoner i Norge og EU, da vi normalt ikke opererer utenfor disse landene. Vi har en oversiktlig leverandørkjede med få leverandører utenfor Norge og ingen leverandører utenfor EU/EØS. De fleste av leverandørene våre er velkjente for oss gjennom etablerte partnerskap over lengre tid, og vi er opptatt av å bli godt kjent med de nye leverandørene vi får i nettverket. Witted har som mål å unngå å inngå kontrakter med leverandører eller underleverandører som befinner seg i geografiske områder der det er større risiko for at grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ikke blir ivaretatt. Vi erkjenner imidlertid at oppstrøms leverandørkjeder kan omfatte land med høyere risiko for svekket beskyttelse av menneskerettighetene og forsvarlige arbeidsforhold.

For å motvirke dette har vi iverksatt prosesser som skal sikre at leverandørene videreformidler denne forpliktelsen til deres leverandørkjede. Witted har gjennomført aktsomhetsvurdering og risikovurdering av både eget selskap og leverandører. Vurderingen har resultert i at det er ingen eller lav risiko både i eget selskap og hos leverandører når det kommer til overholdelse av grunnleggende menneskerettigheter og arbeidstakers rettigheter.

Dette er vel og merke en vurdering vi vil gjøre jevnlig, og ved endring av risikoen vil dette rapporteres og tiltak vil bli satt i gang. Se mer informasjon om dette under "Aktsomhetsvurdering og våre leverandører".

Aktsomhetsvurdering og våre leverandører

Siden vi startet opp i 2019 har vi forbedret og utviklet våre kontrakter både med leverandører og samarbeidspartnere. Vi har også svært tett dialog og samarbeid med de nærmeste leverandørene og samarbeidspartnerne våre, slik at vi blir godt kjent med deres retningslinjer, krav, miljø osv. Det er viktig for oss at våre underleverandører har arbeidstakers- og menneskerettigheter i fokus, og vi samarbeider kun med seriøse aktører i markedet.

Dersom våre leverandører ikke møter kravene som følger av Åpenhetsloven, vil vi måtte sette i gang tiltak. Tiltakene vil vurderes ut ifra hva slags leverandør det gjelder, omfanget av risiko/overtrødelse, og hvilken type risiko/overtrødelse det er snakk om. Ved en slik situasjon vil vi gå i dialog med leverandøren vår og finne frem til hvilke tiltak som er nødvendig for å fortsette samarbeidet. Vi vil også opprette en oppfølgingsplan, slik at vi lettere kan følge opp leverandøren vår på forbedringene. I denne planene vil vi også legge inn en løpende evaluering av prosessen og eventuelt om det er flere tiltak som må settes i gang. Vi vil sette opp frister for gjennomføring og oppfølging. Dersom leverandøren ikke overholder planen og ikke viser samarbeid, vil vi måtte revurdere vårt samarbeid.

Ansvar

Daglig leder tar ansvar for å sikre at denne erklæringen er i samsvar med Witted sine etiske og juridiske forpliktelser. Det er ledelsen sitt ansvar å sikre at standardene opprettholdes i deres egne operasjonelle og faglige områder og at det iverksettes hensiktsmessige tiltak for å håndtere eventuelle bekymringer eller brudd på denne erklæringen. Denne erklæringen revideres årlig for å bekrefte at grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ikke krenkes i virksomheten vår eller i leverandørkjedene våre.

Oslo June 26th, 2023

Erlend Rosseland Stokke

Erlend Rosseland Stokke