# Vedlegg 2 – Kravspesifikasjon 94 backendutvikler PostIT

|  |  |
| --- | --- |
| Tilbudet gjelder | Kan starte oppdraget: |
| [Navn på kandidat] | [Dato] |

Må-krav gir uttrykk for minstenivå, og disse skal ikke evalueres og poengsettes utover oppfylt/ikke oppfylt. NRK kan akseptere at Må-krav ikke er oppfylt dersom det etter en helhetsvurdering konkluderes med at den manglende oppfyllelse ikke reduserer NRKs totale nytte i henhold til beskrevet oppdrag.

Bør-krav skal evalueres og poengsettes på en skala fra 1-10, hvorav 10 er beste score.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Krav | Dokumentasjon | Leverandørs besvarelse inkludert henvisning til dokumentasjon |
| Kandidaten må ha minimum 3 års arbeidserfaring som backendutvikler. | * *CV*
* *Oppgi relevante referanser*
* *Oppgi relevante referanseprosjekter*
 | *JA/NEI* |
| Kandidaten må ha minst ett års arbeidserfaring med å bruke bygg- og deployverktøy som f.eks. GitHub Actions, Octupus Deploy eller TeamCity | * *CV*
* *Beskriv gjennom konkrete eksempler hvilke erfaringer du har med bygg- og deployverktøy*
 | *JA/NEI* |
| Kandidaten må ha arbeidserfaring fra minst ett prosjekt med utvikling av serverapplikasjoner og APIer | * *CV*
* *Beskriv gjennom konkrete eksempler hvilke erfaringer du har med utvikling av serverapplikasjoner og APIer*
 | *JA/NEI* |
| Kandidaten må kunne snakke og skrive norsk flytende, og beherske engelsk skriftlig og muntlig meget godt | * *CV*
* *Skriftlig bekreftelse*
 | *JA/NEI* |
| Kandidaten må ha arbeidserfaring fra minst ett prosjekt med oppsett av databaser og databasespørringer | * *CV*
* *Beskriv gjennom konkrete eksempler hvilke erfaringer du har med SQL og relasjonsdatabaser*
 | *JA/NEI* |
| Kandidaten må ha arbeidserfaring fra minst ett prosjekt med RESTful APIer eller GraphQL. | * *CV*
* *Beskriv gjennom konkrete eksempler hvilke erfaringer du har med RESTful APIer eller GraphQL*
 | *JA/NEI* |
| Kandidaten bør ha arbeidserfaring med Kubernetes | * *CV*
* *Beskriv gjennom konkrete eksempler hvilke erfaringer du har med Kubernetes*
 | * *Vurdering av tilbudt kompetanse og erfaring*
* *Poeng fra 1-10, hvorav 10 er beste score*
 |
| Kandidaten bør ha arbeidserfaring med design og implementering av IT-arkitektur, inkludert strukturering av systemer og integrasjon av backend-tjenester. | * *CV*
* *Beskriv gjennom konkrete eksempler hvilke erfaringer du har med implementering av IT-arkitektur, inkludert strukturering av systemer og integrasjon av backend-tjenester*
 | * *Vurdering av tilbudt kompetanse og erfaring*
* *Poeng fra 1-10, hvorav 10 er beste score*
 |
| Kandidaten bør ha arbeidserfaring med TypeScript, HTML og CSS  | * *CV*
* *Oppgi relevant referanse med lenke til nettsted som eksempel på arbeid*
 | * *Vurdering av tilbudt kompetanse og erfaring*
* *Poeng fra 1-10, hvorav 10 er beste score*
 |
| Kandidaten bør ha arbeidserfaring med moderne webteknologi som f. eks React, Svelte. | * *CV*
* *Beskriv gjennom konkrete eksempler hvilke erfaringer du har med webteknologi*
 | * *Vurdering av tilbudt kompetanse og erfaring*
* *Poeng fra 1-10, hvorav 10 er beste score*
 |
| Kandidaten bør ha arbeidserfaring med å jobbe i team med andre faggrupper, eks. designere. | * *CV*
* *Oppgi minst ett relevant referanseprosjekt*
 | * *Vurdering av tilbudt kompetanse og erfaring*
* *Poeng fra 1-10, hvorav 10 er beste score*
 |
| Kandidaten bør arbeidserfaring med skyplattformer som AWS, Azure eller Google Cloud Plattform | * *CV*
* *Beskriv gjennom konkrete eksempler hvilke erfaringer du har med skyplattformer*
 | * *Vurdering av tilbudt kompetanse og erfaring*
* *Poeng fra 1-10, hvorav 10 er beste score*
 |
| Kandidaten bør ha brukt Grafana som monitorering- og overvåkningsverktøy i arbeidssammenheng | * *CV*
* *Beskriv gjennom konkrete eksempler hvilke erfaringer du har med skyplattformer*
 | * *Vurdering av tilbudt kompetanse og erfaring*
* *Poeng fra 1-10, hvorav 10 er beste score*
 |
| NRK vektlegger gode kommunikasjonsevner. Vi vil derfor vurdere leverandørens videosvar både på de konkrete svar til spørsmål, men ikke minst hvordan dette kommuniseres mtp. Muntlig fremstillingsevne, generelt gode kommunikasjonsevner, trygghet i egen rolle. Kandidaten bes beskrive og reflekterer omkring: Hva blir din rolle?Hvordan vil du gå frem?Hva tror du blir den største utfordringen?Dette i forhold til case presentert på siste side. | Videopresentasjon: Case Leverandør skal legge ved en forhåndsinnspilt videopresentasjon av tilbudt kandidat.* Varighet maksimum 5 minutter.
* Teknisk spesifikasjon:

MP4 (H.264) eksportert i 720p. Bitrate mellom 4 og 5. Maksimum 250MB.* Filnavn må inneholde navn på leverandør og navn på kandidat.
 | * *Vurdering av tilbudt kompetanse og erfaring*
* *Poeng fra 1-10, hvorav 10 er beste score*
 |

**Dersom det bes om referanser som dokumentasjon**

Det skal oppgis inntil 3 relevante referanser. Referansene skal minst inneholde følgende beskrivelse:

* + Oppdragsgivers navn
	+ Kontaktinformasjon hos oppdragsgiver; navn, stilling, e-post og telefon
	+ Utdypende beskrivelse av hvilken rolle og hvilket ansvar tilbudt kandidat har hatt i oppdraget, og hvorfor dette er relevant i forhold til det aktuelle kravet
	+ Tidsrom, omfang og varighet

Referanser kan bli kontaktet og kontrollert.

**Dersom det bes om videopresentasjon som dokumentasjon**

En konkurranse under en dynamisk innkjøpsordning (DPS) skal gjennomføres som en fullt ut elektronisk prosess. All kommunikasjon mellom oppdragsgiver og leverandører skal skje skriftlig ved bruk av elektroniske kommunikasjonsmidler. Det er ikke anledning til muntlig kommunikasjon og det er heller ikke anledning til å forhandle.

Leverandør skal legge ved en forhåndsinnspilt videopresentasjon av tilbudt kandidat.

* Varighet maksimum 5 minutter.
* Teknisk spesifikasjon:

MP4 (H.264) eksportert i 720p. Bitrate mellom 4 og 5. Maksimum 250MB.

* Filnavn må inneholde firmanavn (navn på leverandør) og navn på kandidat.

**Case for videopresentasjon:**

*Post IT er et team bestående av systemspesialister med tung domenekompetanse og mye ekspertise på innkjøpte verktøy. Med på laget har teamet en tjenestedesigner, og er litt kjent med smidig tankesett og metodikk.*

*Utviklerrollen er ikke noe teamet er kjent med fra før eller vant til å jobbe med. Som backendutvikler er du én av to utviklere som kommer inn i teamet og må derfor ta mye ansvar for å etablere et godt utgangspunkt for at teamet kan jobbe på en ny måte og dra nytte av kompetansen som nå blir tilført. Teamet vil fremover ha UX-designer, tjenestedesigner, systemspesialister (postproduksjon), en fullstackutvikler og en backendutvikler i tillegg til en teamlead.*

*Rundt teamet finnes det mange team med tilsvarende kompetanseprofil, men også etablerte utviklermiljøer. Sammen skal alle teamene modernisere produksjonsplattformen og utnytte teknologien for å se nytt på eksisterende arbeidsflyter og hvordan vi kan koble systemene sammen for å lage bedre tjenester for interne brukere.*

*Som utvikler i Post IT vil du være en viktig del av å legge grunnlaget for en ny måte å jobbe på, samt sikre at den tekniske arkitekturen er robust og fremtidsrettet.*

Beskriv og reflekter i form av en forhåndsinnspilt video på maks 5 minutter:

* Hva blir din rolle?
* Hvordan vil du gå frem?
* Hva tror du blir det viktigste å få til?