# Vedlegg 2 - Kravspesifikasjon

|  |  |
| --- | --- |
| Tilbudet gjelder | Kan starte oppdraget: |
| [Navn på kandidat] | [Dato] |

Må-krav gir uttrykk for minstenivå, og disse skal ikke evalueres og poengsettes utover oppfylt/ikke oppfylt. NRK kan akseptere at Må-krav ikke er oppfylt dersom det etter en helhetsvurdering konkluderes med at den manglende oppfyllelse ikke reduserer NRKs totale nytte i henhold til beskrevet oppdrag.

Bør-krav skal evalueres og poengsettes på en skala fra 0-10, hvorav 10 er beste score.

For å få sitt tilbud evaluert, er det en forutsetning at alle punktene i kravspesifikasjonen er besvart og at videopresentasjon er vedlagt.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Krav | Dokumentasjon | Leverandørs besvarelse inkludert henvisning til dokumentasjon |
| Kandidaten må kunne garantere fysisk tilstedeværelse i NRKs lokaler i Oslo, fire til fem dager i uken. | *Skriftlig bekreftelse* | *JA/NEI* |
| Kandidaten må kunne snakke og skrive norsk flytende, og beherske godt engelsk skriftlig og muntlig | *Skriftlig bekreftelse* | *JA/NEI* |
| Kandidaten må ha minst 1 års erfaring med Configuration management | *Eksempel – CV/referanse* | *JA/NEI* |
| Kandidaten må ha minst 1 års erfaring med Infrastructure as code (IaC) | *Eksempel – CV/referanse* | *JA/NEI* |
| Kandidaten må ha minst 3 års erfaring med drift av tjenester på Linux | *Eksempel – CV/referanse* | *JA/NEI* |
| Kandidaten må ha erfaring med Git | *Eksempel – CV/referanse* | *JA/NEI* |
| Kandidaten bør ha 2-3 års erfaring fra utvikling/scripting med bruk av Python el. | *Eksempel – CV/referanse* | * *Vurdering av tilbudt kompetanse og erfaring* |
| Kandidaten bør ha erfaring fra utvikling med bruk av code reviews | *Eksempel – CV/referanse* | * *Vurdering av tilbudt kompetanse og erfaring* |
| Kandidaten bør ha erfaring med IT-sikkerhet | *Eksempel – CV/referanse* | * *Vurdering av tilbudt kompetanse og erfaring* |
| Kandidaten bør ha erfaring med Grafana Stack eller tilsvarende | *Eksempel – CV/referanse* | * *Vurdering av tilbudt kompetanse og erfaring* |
| Kandidaten bør ha flere års erfaring med bruk og feilsøking av nettverk | *Eksempel – CV/referanse* | * *Vurdering av tilbudt kompetanse og erfaring* |
| Kandidaten bør ha erfaring med Terraform | *Eksempel – CV/referanse* | * *Vurdering av tilbudt kompetanse og erfaring* |
| Kandidaten bør ha erfaring med Ansible | *Eksempel – CV/referanse* | * *Vurdering av tilbudt kompetanse og erfaring* |
| Kandidaten bør ha erfaring med Kubernetes | *Eksempel – CV/referanse* | * *Vurdering av tilbudt kompetanse og erfaring* |
| Kandidaten bør ha erfaring med Hashicorp Vault | *Eksempel – CV/referanse* | * *Vurdering av tilbudt kompetanse og erfaring* |
| Kandidaten bør ha erfaring med Netbox eller lignende systemer | *Eksempel – CV/referanse* | * *Vurdering av tilbudt kompetanse og erfaring* |
| Kandidaten bør være kjent med OPS-rollen i et tverrfaglig team | *Eksempel – CV/referanse* | * *Vurdering av tilbudt kompetanse og erfaring* |
| Kandidaten bør ha erfaring med smidig metodikk | *Eksempel – CV/referanse* | * *Vurdering av tilbudt kompetanse og erfaring* |
| Kandidaten bør ha erfaring fra arbeid i store organisasjoner | *Eksempel – CV/referanse* | * *Vurdering av tilbudt kompetanse og erfaring* |
| Kandidaten bør ha evnen til å løfte kompetansenivået til et team med hovedsakelig systemspesialister. Dette innebærer:   * God kommunikasjonsevne * Evne til å formidle retning og ideer * Trygghet i egen rolle   (videopresentasjon av konkrete erfaringer) | * *CV* * *Beskriv i form av en videopresentasjon hvordan du ville gått frem for å øke kompetansen i teamet:*   *«Teamet skal ta i bruk en ny mediaenhet med et begrenset REST API og et brukerfokusert web interface. Vi ønsker å automatisere konfigurasjonen av denne enheten. Beskriv for teamet en mulig framgangsmåte for å løse dette. Ta utgangspunkt i at teamet har begrenset erfaring med dette.»*   * *Bruk gjerne eksempler fra egne erfaringer for å forklare punktet over* | * *Vurdering av tilbudt kompetanse og erfaring* |

**Dersom det bes om referanser som dokumentasjon**

Det skal oppgis inntil 3 relevante referanser. Referansene skal minst inneholde følgende beskrivelse:

* + Oppdragsgivers navn
  + Kontaktinformasjon hos oppdragsgiver; navn, stilling, e-post og telefon
  + Utdypende beskrivelse av hvilken rolle og hvilket ansvar tilbudt kandidat har hatt i oppdraget, og hvorfor dette er relevant i forhold til det aktuelle kravet
  + Tidsrom, omfang og varighet

Referanser kan bli kontaktet og kontrollert.

**Dersom det bes om videopresentasjon som dokumentasjon**

En konkurranse under en dynamisk innkjøpsordning (DPS) skal gjennomføres som en fullt ut elektronisk prosess. All kommunikasjon mellom oppdragsgiver og leverandører skal skje skriftlig ved bruk av elektroniske kommunikasjonsmidler. Det er ikke anledning til muntlig kommunikasjon og det er heller ikke anledning til å forhandle.

Leverandør skal legge ved en forhåndsinnspilt videopresentasjon av tilbudt kandidat.

* Varighet maksimum 5 minutter.
* Teknisk spesifikasjon:

MP4 (H.264) eksportert i 720p. Bitrate mellom 4 og 5. Maksimum 250MB.

* Filnavn må inneholde firmanavn (navn på leverandør) og navn på kandidat.