**Skjema vedr kompetanse og erfaring**

Leverandør skal fylle ut skjema for tilbudt konsulent (dersom leverandør tilbyr flere konsulenter, skal det fylles ut ett skjema pr konsulent). I tillegg skal leverandør legge ved CV med relevante referanser.

Skjema skal synliggjøre den tilbudte konsulent sin oppfyllelse av krav til kompetanse og erfaring som *Digitaliseringsdirektoratet* stiller i konkurransen.

Besvarelse i skjema av K2, K3, K4, K5 og K6, vil bli brukt i evalueringen av kriteriet ‘Kompetanse og erfaring’

*MERK: Språkkrav besvares under punkt 3.0 i kravskjema*

|  |  |
| --- | --- |
| **Navn på tilbudt kandidat:** |  |
| **Kontaktinformasjon – e-postadresse** |  |
| **Kontaktinformasjon – tlf.nr.** |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nr** | **MÅ-krav** | **Beskrivelse av oppfyllelse og tilhørende dokumentasjon** |
| K1 | Kandidat må ha minimum 6 års dokumenter erfaring som Enterprise Agile Coach – med god kompetanse innen produkt frameworket, Enterprise Agile rammeverk og organisasjonspsykologi |  |

| **Nr** | **BØR-krav som evalueres** | **Beskrivelse av oppfyllelse og tilhørende referanseprosjekt(er)** |
| --- | --- | --- |
| K2 | Vise til lignende arbeid der det er blitt gjennomført analyser over dagens situasjon og rammeverk i ulike bedrifter (eksisterende verdistrømmer), og se etter muligheter for forbedring og effektivisering |  |
| K3 | Dokumentere erfaring og bruk av ulike rammeverk: Benytte hensiktsmessig “best practice” fra agile rammeverk, inkludert Nexus, Large Scale Scrum (LeSS), Disciplined Agile Delivery (DAD), og Scaled Agile Framework (SAFe), som kan tilpasses avdelingens prosesser |  |
| K4 | Dokumentere erfaring for å støtte organisasjonen gjennom design, beskrivelse, publisering og implementering av 'Digdirs Way of Working' på [baksia.digdir.no](http://baksia.digdir.no) |  |
| K5 | Dokumentere erfaring for hvordan en går frem for å fasilitere workshops og treningsprogrammer for det etablerte rammeverket |  |
| K6 | Dokumentere hvordan involvere til samarbeid med ledere i avdelingen for å integrere etablert modell i strategisk ramme. Samt dokumentere hvordan sikre tett samarbeid med ledelsen for å sikre overensstemmelse med strategiske mål, portefølje og herunder OKRs |  |